



PASS P'AS

Passport Professionnel Asperger

Un partenariat et une mutualisation des compétences et savoirs faire autour d'un public en situation de handicap par le **syndrome d'Asperger**.

Un pari partagé visant à démontrer les capacités professionnelles et la plus-value de ces publics dans le cadre d'un environnement professionnel.

Le **syndrome d'Asperger** se caractérise par des difficultés au niveau des interactions sociales et du traitement de l'information.

Au niveau professionnel, ce sont des personnes, persévérantes, rigoureuses et soucieuses de la qualité de leur travail.

Un dispositif **5** phases

• **Phase 1 :**
Evaluation et diagnostic élaboré par l'équipe du CRA Nord Pas de Calais.

• **Phase 2 :**
6 semaines
Evaluation du potentiel d'employabilité.

• **Phase 3 :**
12 semaines
Elaboration et validation du projet professionnel.

• **Phase 4 : Alternance inclusive**
6 mois
Montée en compétences et en qualification sur poste de travail.
Entraînement des habiletés professionnelles

• **Phase 5**
Passage de relais aux Cap Emploi de la région Nord - Pas-de-Calais en vue de la sécurisation du parcours.

Approches pédagogiques adaptées

Les habiletés sociales :

Elles seront programmées tout au long du parcours.

Cet entraînement doit permettre le développement des compétences de communication dans la vie quotidienne et professionnelle et ce afin de favoriser les interactions sociales.

Le job coaching : un accompagnateur vers l'emploi.

Nos équipes sont formées à cette approche anglo-saxonne, spécifique au public Asperger.

Le job coach intervient en amont dans l'entreprise afin d'évaluer les aptitudes relationnelles et sociales nécessaires dans l'environnement du poste de travail.

Il met en évidence les adaptations nécessaires au bon déroulement des interactions sociales.

L'entreprise et les équipes auront un **interlocuteur privilégié**.